

**Izveštaj o transparentnosti za 2025. godinu
PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD**

08. april 2026. godine

SADRŽAJ

Pravna forma i struktura vlasništva društva za reviziju	3
Mreža, njeno pravno i strukturno uređenje	3
Upravljačka struktura društva za reviziju	3
Interni sistem kontrole kvaliteta društva za reviziju i izjava uprave o njegovoj efikasnosti	3
Odgovornost uprave za kontrolu kvaliteta rada društva	4
Relevantni etički zahtevi	4
Prihvatanje i nastavak angažovanja kod klijenata i specifičnih angažovanja	5
Kadrovi	6
Sprovođenje angažmana	6
Nadzor	8
Izjava uprave o efikasnosti sistema interne kontrole	8
Poslednja provera kvaliteta rada društva za reviziju	8
Društva od javnog interesa kod kojih je PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD tokom prethodne poslovne godine izvršilo zakonsku reviziju	9
Izjava koja se odnosi na procedure i nezavisnost rada društva za reviziju, kojom se potvrđuje da je obavljen interni pregled poštovanja zahteva nezavisnosti	9
Izjava o politici društva za reviziju u vezi sa kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem licenciranih ovlašćenih revizora	10
Informacije o parametrima za utvrđivanje zarada ključnih revizorskih partnera	10
Opis politike društva za reviziju o rotaciji ključnih revizorskih partnera	11
Finansijske informacije o ukupnom prihodu od obavljanja zakonske revizije društava od javnog interesa i kod subjekata revizija koji nisu društva od javnog interesa, i dodatnih usluga iz člana 43. Zakona o reviziji kod subjekata revizije	11
Ovlašćeni revizor odgovoran za sastavljanje izveštaja	12

Pravna forma i struktura vlasništva društva za reviziju

PAN REVIZIJA PLUS DOO ZA REVIZIJU I KONSALTING NOVI SAD (u daljem tekstu: Društvo ili PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD) osnovano je 27.05.2016. godine. PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD upisano je u Registar privrednih subjekata kod Agencije za privredne registre po Rešenju broj BD 43021/20216

PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD organizovano je kao društvo sa ograničenom odgovornošću.

Osnivač i vlasnik udela u PAN REVIZIJA PLUS DOO je Tibor Matin licencirani ovlašćeni revizor, državljanin Republike Srbije.

Mreža, njeno pravno i strukturno uređenje

PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD nije član mreže.

Upravljačka struktura društva za reviziju

U Društvu, upravljanje je organizovano jednodomno. Organi Društva su: skupština i direktor, čija su ovlašćenja i delokrug rada utvrđeni u skladu sa Zakonom o privrednim društvima.

Poslove koji po Zakonu o privrednim društvima spadaju u delokrug poslova skupštine vrši član Društva, pošto se radi o jednočlanom društvu.

Zakonski zastupnik Društva je Tibor Matin, licencirani ovlašćeni revizor.

Interni sistem kontrole kvaliteta društva za reviziju i izjava uprave o njegovoj efikasnosti

Interni sistem kontrole kvaliteta Društva je organizovan u skladu sa standardima Međunarodne federacije računovođa (MFR), uključujući i Međunarodni standard kontrole i kvaliteta 1 (u daljem tekstu MSKK1) kao i Etičkim kodeksom za profesionalne računovođe (u daljem tekstu Etički kodeks). Ove politike i procedure kontrole su dizajnirane na način da zadovolje i sve zahteve važeće zakonske regulative Republike Srbije i pravila i standarde Komore ovlašćenih revizora Republike Srbije.

Politike i postupci kontrole kvaliteta sadržani su u Pravilniku o kontroli kvaliteta koji je Društvo usvojilo i čije ažuriranje se vrši periodično po potrebi.

Osnovni cilj sistema kontrole kvaliteta je pružanje razumnog uverenja da Društvo i njegovi zaposleni rade u skladu sa standardima profesije, regulatornim i zakonskim zahtevima i da su izdati izveštaji primereni datim okolnostima. Pravilnik obuhvata politike za postizanje ovog osnovnog cilja i procedure neophodne za uspostavljanje i nadzor usaglašenosti sa politikama.

Sistem kontrole kvaliteta Društva obuhvata sledeće ključne elemente:

- Odgovornost rukovodstva za kvalitet rada firme,
- Relevantne etičke zahteve,
- Prihvatanje i nastavak angažovanja kod klijenta,
- Kadrove,
- Sprovođenje angažovanja,
- Kontrolni pregled kvaliteta angažovanja,
- Dokumentaciju angažovanja,
- Nadzor / monitorig.

Odgovornost uprave za kontrolu kvaliteta rada Društva

Uprava i zaposleni u Društvu su odgovorni za uspostavljanje i održavanje politika kontrole kvaliteta. Sva lica su zadužena da upravi pružaju povratne informacije o zapažanjima u vezi sa njihovom primenom, kako bi se eventualni nedostaci pravovremeno uočili i otklonili u cilju održanja kvaliteta rada.

Uprava Društva je zauzela stav da je kvalitet usluga jedan od osnovnih zahteva svakog angažmana, tako da preduzima sve potrebne mere kako bi uspostavilo, održalo i unapredilo kvalitet, uz poštovanje etičkih zahteva kao što su nezavisnost, objektivnost i etičko ponašanje. Uprava u svom svakodnevnom radu pruža primer, podržava i promoviše prethodno navedene principe u svojoj komunikaciji i to se pre svega odnosi na primenu profesionalnih standarda, etike, zakonskih i regulatornih zahteva, primenu politika i procedura Društva, izveštavanje u skladu sa datim okolnostima i interaktivnu komunikaciju svih zaposlenih sa rukovodstvom.

Uprava svoje aktivnosti na održanju i stalnom unapređenju kvaliteta sprovodi putem: razgovora i sastanaka sa zaposlenima, edukacijom (internom i eksternom), davanja instrukcija i na druge načine koji mogu biti svrsishodni. Cilj uprave da se eventualni nedostaci u pogledu kvaliteta pravovremeno uoče i otklone na najadekvatniji način, uključujući i dodatnu obuku zaposlenih.

Sva lica kojima je dodeljena operativna odgovornost za sistem kontrole kvaliteta u Društvu treba da imaju dovoljno iskustva i odgovarajuće sposobnosti, kao i neophodna ovlašćenja za ispunjenje ove odgovornosti. Lice koje vrši kontrolu kvaliteta u Društvu treba da bude vrstan poznavalac profesionalnih standarda revizije i drugih usluga uveravanja, kao i relevantnih računovodstvenih standarda i regulatornih zahteva u Republici Srbiji.

Relevantni etički zahtevi

PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD je u skladu sa zahtevima Zakona o reviziji, Etičkog kodeksa za profesionalne računovođe (u daljem tekstu Etički kodeks) i MSKK 1 uspostavilo politike i procedure da bi obezbedilo razumnu usaglašenost Društva i lica angažovanih na poslovima revizije, angažmana na osnovu kojih se pruža uveravanje i uslugama srodnih reviziji sa zahtevima Etičkog kodeksa.

Uprava, partneri, menadžeri i sva lica angažovana na poslovima revizije su dužni da se u skladu sa zahtevima prethodno navedene regulative pridržavaju Etičkog kodeksa što prilikom svakog angažmana potvrđuju potvrdom o nezavisnosti.

Društvo je uspostavilo procedure da svi zaposleni angažovani na poslovima revizije i srodnim uslugama daju izjavu o nezavisnosti za godinu za koju se radi revizija. PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD je uspostavilo sledeće procedure u cilju očuvanja nezavisnosti svih lica angažovanih na poslovima revizije:

- U skladu sa MSKK 1 sva lica angažovana na poslovima revizije i srodnim uslugama, kao i novozaposlena lica, obavezna su da jednom godišnje popune pisanu izjavu o nezavisnosti u odnosu na sve klijente PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD,
- Ukoliko se pojavi bilo kakva pretnja nezavisnosti zaposleni je dužan da o tome obavesti upravu i partnera angažmana,
- Nakon formiranja tima za reviziju partner angažmana je dužan da od svih članova tima pribavi pisanu izjavu o nezavisnosti u odnosu na klijenta revizije,
- Odgovorni partner angažmana je dužan da prosudi sve izjave o nezavisnosti članova tima u odnosu na konkretni angažman i da potpiše izjavu o nezavisnosti u odnosu na klijenta revizije dva puta u toku angažmana; prvi put u fazi planiranja i drugi put u fazi završavanja angažmana.

Kod društava od javnog interesa, nakon prihvatanja angažmana, PAN REVIZIJA PLUS DOO u skladu sa zahtevima člana 52. Zakona o reviziji i člana 453. Zakona o privrednim društvima dostavlja komisiji za reviziju klijenta pisanu izjavu o nezavisnosti.

Politike i procedure koje su usvojene omogućavaju da se pravovremeno uoče i spreče bilo kakve pretnje za nezavisnost bilo kog lica koje je angažovano.

Prihvatanje i nastavak angažovanja kod klijenata i specifičnih angažovanja

Društvo je ustanovilo pisane procedure i postupke u vezi sa prihvatanjem i nastavkom revizorskog angažovanja, odnosno prihvatanjem novih i zadržavanjem postojećih klijenata revizije.

Društvo će prihvatiti nova angažovanja ili nastaviti sa postojećim angažmanima kod klijenata ukoliko je razmotrilo i nije našlo uzroke za narušenost integriteta klijenta i ako poseduje kapacitete, vreme i resurse da angažman obavi u skladu sa profesionalnim zahtevima.

Prihvatanje klijenta ili nastavak angažmana odobrava ključni partner angažovanja nakon sprovedene procene potencijalnog klijenta izvršene na osnovu raspoloživih podataka. Nakon donošenja odluke o prihvatanju klijenta Društvo će potencijalnom klijentu dostaviti ponudu za obavljanje profesionalnih usluga.

Prilikom nastavka angažmana ključni partner angažovanja mora da izvrši procenu adekvatnosti nastavka pružanja usluga i da proceni da li postoje rizici vezani za konkretni angažman. Ako postoje rizici, ključni partner mora za nastavak angažmana pribaviti saglasnost direktora.

Kadrovi

PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD uspostavlja politike i procedure, osmišljene tako da pruže razumno uveravanje da ima dovoljno kadrova sa sposobnostima, stručnošću i posvećenošću etičkim principima. Prilikom angažovanja kadrova angažuju se kadrovi koji poseduju profesionalne i individualne kvalitete neophodne za izvršenje angažovanja u skladu sa zakonskom i profesionalnom regulativom. U cilju pružanja kvalitetne usluge, kao i održanja kompetentnosti svih lica angažovanih na reviziji i srodnim uslugama, rukovodstvo Društva naglašava potrebu profesionalnog razvoja i kontinuirane obuke za sve nivoe zaposlenih, promoviše i aktivno podržava edukaciju svih nivoa zaposlenih.

Profesionalna edukacija je kontinuirani proces kojim zaposleni na svim nivoima stiču nova znanja. Obuka zaposlenih otpočinje trenutkom zapošljavanja i traje sve vreme njihovog angažovanja. Kontinuirano i stručno usavršavanje obavlja se interno kroz treninge koje organizuje Društvo iz oblasti revizorskih standarda, međunarodnih standarda finansijskog izveštavanja, nezavisnosti i razrešavanja konflikta interesa, informacionih sistema, poreza, kao i sprečavanja pranja novca. Pored interno organizovanih obuka zaposleni u Društvu redovno prisustvuju eksternim edukacijama koje mogu da unaprede profesionalno znanje i doprinesu kvalitetu usluga.

Partneri PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD -a se takođe kontinuirano edukuju u skladu sa zahtevima člana 11. Zakona o reviziji, zahtevima Međunarodnih standarda edukacije i Programom kontinuiranog profesionalnog usavršavanja donetog od strane Komore ovlašćenih revizora. Takođe, partneri su dužni da u toku rada aktivno učestvuju u obuci zaposlenih.

Program obuke zaposlenih u Društvu je pre svega usmeren na sticanje kompetencija iz oblasti revizije, računovodstva, poreske regulative, upravljanja rizicima, internim kontrolama, interne revizije, akcionarstva, krito imovine, regulatornih rahteva i ostalih oblasti koje su relevantne za kvalitetno pružanje usluga. Uprava Društva aktivno usmerava zaposlene u sticanju njihovih kompetencija, ali isto tako i podržava i podstiče samostalnu inicijativu zaposlenih za profesionalnim usavršavanjem.

Politika PAN REVIZIJE PLUS DOO NOVI SAD je da se vrši kontinuirani nadzor i ocenjivanje zaposlenih nakon pojedinačnog angažmana i na godišnjem nivou, gde se prilikom ocenjivanja na godišnjem nivou uzimaju u obzir ocene koje je zaposleni dobijao na pojedinačnim angažmanima.

Sprovođenje angažmana

PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD je uspostavio politike i procedure sprovođenja angažmana tako da pružaju razumno uveravanje da se revizorski angažmani izvršavaju u skladu sa zakonskom regulativom i profesionalnim standardima, te da su izveštaji koji su izdati od strane Društva u skladu sa datim okolnostima. Procedure sprovođenja angažovanja su sadržane u Pravilniku o osnovama metodologije za pružanje usluga revizija godišnjih finansijskih izveštaja Društva i usaglašene su sa Međunarodnim standardima revizije (MSR). Procedure sprovođenja angažovanja po potrebi modifikuju i proširuju se u skladu sa određenim okolnostima angažmana.

PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD je uspostavio sveobuhvatne politike i procedure koje omogućavaju da se ažurno prate najnovije promene u regulatornom i profesionalnom okruženju. Aktuelne promene u zakonskoj i profesionalnoj regulativi su dostupne u štampanom ili elektronskom obliku zaposlenima u svakom trenutku. Saglasno zahtevima PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD primenjuje procedure koje obezbeđuju:

- Konzistentnost u kvalitetu sprovođenja angažmana,
- Nadzor nad angažovanjem,
- Odgovornost za pregled,
- Konsultacije,
- Kontrolni pregled kvaliteta angažovanja,
- Rešavanje razlika u mišljenjima i
- Dokumentacija o angažovanju

Konzistentnost u kvalitetu sprovođenja angažovanja obezbeđuje se uspostavljanjem i primenom sistema upravljanja kvalitetom koji obuhvata odgovornost rukovodstva za kvalitet, etičke zahteve i nezavisnost, prihvatanje i nastavak saradnje sa klijentima, adekvatnu dodelu resursa, superviziju i pregled rada, konsultacije, pregled kvaliteta angažovanja kada je potreban, monitoring i blagovremeno otklanjanje utvrđenih nedostataka. Nadzor nad angažovanjem se odnosi na praćenje izvršenja angažovanja, razmatranje kompetentnosti članova tima, rešavanje značajnih pitanja i identifikovanje pitanja za koje su potrebne dodatne konsultacije od strane vođe tima.

Pristup reviziji u PAN REVIZIJI PLUS DOO NOVI SAD zahteva da sva relevantna dokumentacija i informacije prikupljene u postupku revizije, uključujući i korespodenciju sa klijentima budu pregledani od strane vođe tima. Pored ovog pregleda ključni partner angažmana vrši pregled dokumentacije, informacija, izveštaja, zaključaka uz diskusiju sa članovima tima sa ciljem da donese zaključak o tome da li je pribavljeno dovoljno revizijskih dokaza na osnovu kojih može da se izda mišljenje.

Politike i procedure PAN REVIZIJE PLUS DOO NOVI SAD predviđaju konsultacije unutar članova tima, ili po potrebi, sa ekspertima iz specifičnih oblasti ili spornim pitanjima ukoliko to zahtevaju okolnosti angažmana za šta je odgovoran partner angažmana. Ključni partner angažovanja je dužan da tokom angažmana izvrši konsultacije sa članovima tima u vezi sa specifičnim, teškim i spornim pitanjima, kao i da se te konsultacije adekvatno dokumentuju, uključujući mišljenja i zaključke. Ukoliko se tokom konsultacija članova tima ne postigne zadovoljavajući odgovor, partner angažmana se obraća rukovodstvu kako bi se po potrebi angažovao eksterni konsultant i situacija rešila na najbolji mogući način, a da pri tome ne dođe do narušavanja kvaliteta rada. Konsultacije se sprovode tako da obezbeđuju da se sve razlike u mišljenjima unutar tima angažovanja, kao i između partnera i kontrolora kvaliteta angažovanja, razreše na način koji će omogućiti da se donesu ispravni zaključci.

Društvo uspostavlja politike i procedure kojima se za odgovarajuća angažovanja zahteva kontrolni pregled kvaliteta angažovanja, kojim se obezbeđuje objektivna procena značajnih rasuđivanja i zaključaka donetih prilikom izrade izveštaja. Kontrola kvaliteta angažovanja obavlja se za sva angažovanja na reviziji finansijskih izveštaja društava od javnog značaja, kod klijenata gde su utvrđene specifične okolnosti ili rizici angažovanja, kod klijenata za koje Društvo proceni da je potrebno izvršiti kontrolu kvaliteta i revizije pravnih lica gde se to zahteva zakonskim propisima.

Politika PAN REVIZIJE PLUS DOO NOVI SAD predviđa da kontrolor kvaliteta mora da ima adekvatno znanje, iskustvo, veštinu i autoritet da bi stekao dovoljno razumnog uveravanja da je angažman sproveden uz poštovanje očekivanog zahteva kvaliteta angažovanja.

Nadzor

Nadzor je proces koji se sastoji od stalnog razmatranja i evaluacije sistema kontrole kvaliteta, uključujući periodične inspekcije odabranih završenih angažovanja, osmišljene da pruže firmi uveravanje u razumnoj meri da sistem kontrole kvaliteta efektivno radi.

Svrha nadzora usklađenosti sa politikama i procedurama kontrole kvaliteta je evaluacija:

- Poštovanja profesionalnih standarda i relevantnih zakonskih i regulatornih zahteva;
- Da li je sistem kontrole kvaliteta adekvatno osmišljen i efektivno implementiran;
- Da li se politike i procedure kontrole kvaliteta adekvatno primenjuju tako da izveštaji koje objavljuje firma ili partneri u angažovanju odgovaraju datim okolnostima.

Nadzor se vrši kontrolom pojedinačnog partnera angažmana od strane iskusnih partnera koji, između ostalog, ispunjavaju uslove stručnosti i nezavisnosti u odnosu na predmet kontrole. Ove kontrole se vrše najduže na tri godine, a ukoliko se utvrdi postojanje povećanog rizika politika Društva predviđa da se one mogu vršiti češće.

Izjava uprave o efikasnosti sistema interne kontrole

Uprava PAN REVIZIJE PLUS DOO NOVI SAD izjavljuje da sistem interne kontrole kvaliteta koji je uspostavljen u Društvu ispunjava zahteve važeće zakonske i profesionalne regulative i da obezbeđuje razumnu osnovu za uverenje da revizija finansijskih izveštaja koju je izvršila PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD ispunjava propisane standarde kvaliteta.

Poslednja provera kvaliteta rada društva za reviziju

Saglasno Pravilniku o kontroli kvaliteta pružanja usluga revizija, pregleda, drugih usluga uveravanja i povezanih usluga poslednja interna provera kvaliteta rada PAN REVIZIJE PLUS DOO NOVI SAD izvršena je u oktobru 2025. godine, čime je utvrđeno da Društvo svoje aktivnosti obavlja u skladu sa Zakonom o reviziji, Međunarodnim standardima revizije i svojim politikama i procedurama i kojim su dati predlozi za dalje podizanje kvaliteta rada.

Eksterna kontrola kvaliteta rada PAN REVIZIJE PLUS DOO NOVI SAD izvršena je u periodu od 05.05.2025. godine do 03.07.2025. godine od strane Komisije za hartije od vrednosti. Predmet kontrole je bio pregled internog sistema kontrole kvaliteta, odnosno uspostavljenih politika i procedura kontrole kvaliteta, kao i njihove primene u radu Društva, kao i provera kvaliteta revizija finansijskih izveštaja za 2023. godinu za 2 revizijska angažmana. Zapisnikom o nalazima kontrole kvaliteta rada PAN REVIZIJE PLUS DOO NOVI SAD od 04.07.2025. godine nisu konstatovane značajne nepravilnosti u radu..

Društva od javnog interesa kod kojih je PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD tokom prethodne poslovne godine izvršilo zakonsku reviziju

- I. PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD je tokom prethodne poslovne godine izvršilo zakonsku reviziju finansijskih izveštaja sledećih velikih pravnih lica, u smislu zakona kojim se uređuje računovodstvo:

R.br.	Pravno lice	Datum ugovora
1.	DARKOM DOO RUMENKA	03.09.2024.
2.	BRAĆA CRNOMARKOVIĆ D.O.O. STARI BANOVC	16.08.2024.
3.	DOO SMB-GRADNJA PO SUBOTICA	24.09.2024.
4.	FKL DOO TEMERIN	16.08.2024
5.	JKP VODOVOD I KANALIZACIJA NOVI SAD	30.09.2024
6.	MANEKS DOO NOVI SAD konsolidovani FI	30.09.2024.
7.	RUBIKON SHIPPING COMPANY DOO BEOGRAD	25.09.2024.
8.	RUBIKON SHIPPING COMPANY DOO BEOGRAD konsolidovani FI	25.09.2024.

- II. PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD tokom prethodne poslovne godine nije vršilo zakonsku reviziju finansijskih izveštaja javnih društava u smislu Zakona o tržištu kapitala.

Izjava koja se odnosi na procedure i nezavisnost rada društva za reviziju, kojom se potvrđuje da je obavljen interni pregled poštovanja zahteva nezavisnosti

PAN REVIZIJA PLUS DOO NOVI SAD uspostavlja politike i procedure da bi obezbedilo razumnu usaglašenost Društva i zaposlenih sa etičkim zahtevima po pitanju nezavisnosti.

Društvo uspostavlja politike i procedure koje treba da omoguće:

- Upoznavanje zaposlenih sa rizicima za nezavisnost, integritet i objektivnost,
- Identifikovanje i procenu okolnosti koji mogu ugroziti nezavisnost i da preduzme odgovarajuće mere kako bi se pretnje otklonile ili svele na prihvatljiv nivo primenom zaštitnih mera, ili, ukoliko je to neophodno, odustajanjem od angažovanja kada je odustajanje moguće u skladu sa primenljivim zakonima ili regulativom.

Ovakvim politikama i procedurama se zahteva:

- Partneri angažovanja obezbede za firmu relevantne informacije o angažovanju kod klijenta, uključujući obim usluga koje se pružaju, kako bi firma mogla da proceni njihov ukupni uticaj, ukoliko postoji, na zahteve koji se tiču nezavisnosti,
- Osoblje hitno obavesti Društvo o okolnostima ili odnosima koji uzrokuju moguće pretnje nezavisnosti, kako bi se preduzele odgovarajuće aktivnosti,
- Bude izvršeno prikupljanje i prosleđivanje relevantnih informacija odgovarajućem osoblju kako bi se omogućilo da:
 - Društvo i zaposleni utvrde da li ispunjavaju odgovarajuće zahteve za nezavisnošću,
 - Društvo ažurira podatke u vezi sa nezavisnošću i
 - Društvo preduzme odgovarajuće aktivnosti u vezi sa otkrivenim pretnjama nezavisnosti.

Izjava o politici društva za reviziju u vezi sa kontinuiranim profesionalnim usavršavanjem licenciranih ovlašćenih revizora

Uprava Društva izjavljuje da je usvojena i da se sprovodi politika stalnog profesionalnog usavršavanja licenciranih ovlašćenih revizora zaposlenih u Društvu.

Kontinuirano profesionalno usavršavanje licenciranih ovlašćenih revizora zaposlenih u Društvu odvija se eksterno i interno.

Eksterno kontinuirano usavršavanje licenciranih ovlašćenih revizora obuhvata kontinuiranu edukaciju koju na godišnjem nivou sprovodi Komora ovlašćenih revizora za licencirane ovlašćene revizore, kao i usavršavanje kroz različite stručne seminare kojima prisustvuju zaposleni u Društvu.

Kontinuirano i stručno usavršavanje obavlja se interno kroz treninge koje organizuje Društvo iz oblasti revizorskih standarda, međunarodnih računovodstvenih standarda, informacionih sistema, poreza, kao i sprečavanja pranja novca. Društvo ove treninge organizuje za sve zaposlene pre početka svake revizorske sezone, a po potrebi i češće u zavisnosti od promene zakonske i profesionalne regulative.

Svi zaposleni su obavezni da se individualno usavršavaju, ali i da prisustvuju seminarima i kursovima u zavisnosti od njihovih potreba, a vezano za zadatke koje obavljaju. Zaposlenima koji steknu potrebne uslove, Društvo omogućava i finansira polaganje ispita za sticanje sertifikata ovlašćenog revizora.

Uprava Društva promovise, podržava i podstiče zaposlene u pravcu profesionalnog usavršavanja i aktivno učestvuje u tome.

Informacije o parametrima za utvrđivanje zarada ključnih revizorskih partnera

Primanja ključnih revizorskih partnera se sastoje od dva elementa: naknade povezane sa položajem i naknade povezane sa uspešnosti, i oba su povezana sa doprinosom ostvarenim u svakom od navedenih područja.

Naknada povezana s položajem zavisi od delokruga i uticaja odgovornosti, dok se naknada povezana s uspešnosti odnosi na postizanje ciljeva koji se postavljaju svake godine.

Partneri se ocenjuju jednom godišnje, te se njihove naknade povezane s položajem i uspešnosti uvećavaju, odnosno umanjuju na temelju doprinosa koji su ostvarili, realizacije planiranih ciljeva, kao i njihovih odgovornosti.

Opis politike društva za reviziju o rotaciji ključnih revizorskih partnera

Politika i procedure PAN REVIZIJE PLUS DOO NOVI SAD predviđaju periodičnu rotaciju partnera angažovanja na reviziji finansijskih izveštaja, saglasno odredbama člana 50. Zakona o reviziji, odnosno saglasno odredbama člana 77. Zakona o tržištu kapitala, kojim se reguliše revizija finansijskih izveštaja javnih društava.

Prema odredbama člana 50. stav 1. Zakona o reviziji, Društvo može da obavlja najviše 10 godina uzastopno reviziju kod istog društva od javnog interesa od početka obavljanja revizije, osim ako posebnim zakonom nije drukčije uređena rotacija. Nakon isteka maksimalno dozvoljenog perioda (10 godina) Društvo ne može da obavlja reviziju kod istog društva od javnog interesa naredne četiri godine.

Rotacija licenciranog ovlašćenog revizora, odnosno potpisnika, se vrši najkasnije svake sedme godine od početka obavljanja revizije finansijskih izveštaja kod istog obveznika revizije.

Licencirani ovlašćeni revizor, odnosno ključni revizorski partner može ponovo da obavlja reviziju kod istog obveznika revizije tri godine od datuma potpisivanja poslednjeg revizorskog izveštaja za tog obveznika.

Prema odredbama člana 77. stav 1. Zakona o tržištu kapitala, Društvo može da obavlja najviše pet uzastopnih revizija godišnjih finansijskih izveštaja kod istog javnog društva (javnog akcionarskog društva). Nakon isteka maksimalno dozvoljenog perioda (pet godina) Društvo ne može da obavlja reviziju kod istog javnog akcionarskog društva narednih pet godina.

Rotacija ključnog partnera na angažovanju se može izvršiti i u ranijem roku od navedenog, ukoliko se identifikuje rizik od ugrožavanja nezavisnosti usled zbližavanja sa klijentom. Ukoliko se proceni da je rotacija neophodna i shodno tome Direktor će angažovanje dodeliti drugome partneru i odrediti detalje preuzimanja angažovanja.

Finansijske informacije o ukupnom prihodu od obavljanja zakonske revizije društava od javnog interesa i kod subjekata revizije koji nisu društva od javnog interesa, i dodatnih usluga iz člana 43. Zakona o reviziji kod subjekata revizije

Finansijske informacije o ukupnom prihodu od obavljanja zakonske revizije društava od javnog interesa i kod subjekata revizije koji nisu društva od javnog interesa, i dodatnih usluga iz člana 43. Zakona o reviziji kod subjekata revizije u toku prethodne poslovne godine dati su u narednoj tabeli:

Vrsta prihoda	Iznos u RSD	% učešća
Prihodi od obavljanja revizije	26.865.866,00	82,05%
1) Prihodi od obavljanja zakonskih revizije društava od javnog interesa i društava koja pripadaju grupi društava čije je matično društvo od javnog interesa	3.421.629,20	
a) Velika pravna lica razvrstana u skladu sa zakonom kojim se uređuje računovodstvo	3.128.960,97	
b) Prihodi od obavljanja zakonskih revizija finansijskih izveštaja društava koja pripadaju grupi društava čije je matično društvo od javnog interesa	292.668,23	
2) Prihodi od obavljanja zakonskih revizija kod društava koja nisu od javnog interesa	23.444.236,80	
Prihodi od dodatnih usluga	5.877.985,59	17,95%
a) Prihodi od dodatnih usluga iz člana 43. Zakona o reviziji kod subjekata revizije koji su bili predmet revizije koja je obavezna u skladu sa ovim zakonom	646.431,49	
b) Prihodi od dodatnih usluga iz člana 43. Zakona o reviziji, kod ostalih subjekata revizije	5.231.554,10	
Ukupno prihodi od obavljanja revizije i dodatnih usluga za 2025. godinu	32.743.851,59	100,00%

Ovlašćeno lice odgovorno za sastavljanje izveštaja

Podaci za objavljivanje su u skladu sa članom 24. Zakona o reviziji. Lice odgovorno za sastavljanje Izveštaja o transparentnosti je Tibor Matin, direktor i ovlašćeni revizor upisan u Registar licenciranih ovlašćenih revizora kod Komore ovlašćenih revizora Republike Srbije pod brojem 5.

U Novom Sadu, 08.04.2026. godine.




Tibor Matin
Direktor